

# JOB DESCRIPTION



## QUI NOUS SOMMES

L'avenir du tennis canadien est reluisant et faire partie de l'équipe de Tennis Canada vous place au cœur de l'action ! Tennis Canada, qui est une association sportive nationale ayant comme mission d'assurer la croissance du tennis au Canada et dont la vision est de devenir un chef de file mondial au tennis, vise à accroître la participation partout au pays et à développer des champions sur la scène internationale. Tennis Canada possède et administre aussi les deux volets de l'Omnium Banque Nationale présenté par Rogers à Montréal et à Toronto, deux des manifestations sportives les mieux organisées du monde qui attirent chaque année les plus grandes vedettes du tennis et qui battent des records d'assistance année après année. Au cours des récentes années, le tennis canadien a produit des résultats historiques, y compris un premier titre du Grand Chelem aux Internationaux des États-Unis de 2019 et, la même année, une présence en finale de la Coupe Davis, à Madrid. De plus, la participation au tennis et l'intérêt suscité par le sport ne cessent d'augmenter. Joignez-vous à nous alors que nous voulons profiter de ce mouvement excitant pour produire des résultats encore plus extraordinaires. Nous sommes une équipe d'innovateurs passionnés par notre travail et constamment à la recherche de l'excellence.

## CE QUE NOUS CHERCHONS *Chef du développement des moins de 15 ans (relève)*

Relevant du vice-président principal du développement de l'élite, le chef du développement des moins de 15 ans (relève) travaillera en collaboration avec le personnel et les partenaires externes pour mettre en place une structure de la relève efficace et pour aider à gérer le développement des jeunes talents en mettant l'accent sur développement des U10 et des U12, afin de disposer d'un plus grand bassin de joueurs capables de produire des résultats de classe mondiale.

### Principales responsabilités

#### Système et harmonisation

- Évaluer la structure actuelle et, sous réserve de cette évaluation, établir un plan stratégique pour aller de l'avant et stimuler les résultats.
- Optimiser le retour sur investissement pour le développement des joueurs U15 en mettant l'accent sur les U10 et U12. Cela comprend l'harmonisation des philosophies et des exigences de performance avec les centres régionaux, les Centres de développement du tennis (CDT), les clubs, les entraîneurs personnels et les associations provinciales de tennis afin qu'ils puissent maximiser leurs ressources et mettre en œuvre des stratégies/tactiques efficaces qui profitent aux joueurs ciblés et améliorent leur entraînement quotidien et leur environnement de compétition.
- Travailler avec l'équipe de la structure de compétition pour assurer l'harmonisation des besoins des joueurs et les tournois.
- Travailler avec l'équipe interne et les partenaires pour diriger/faciliter les camps nationaux/provinciaux et les tournées internationales des U15.
- Travailler avec les leaders des centres régionaux, le chef de la performance, le chef du tennis féminin professionnel et de transition, le directeur du développement des entraîneurs de l'élite, la directrice des programmes et de l'administration, la responsable des CDT, le personnel et les entraîneurs personnels pour aider à soutenir la prochaine génération qui œuvre auprès des jeunes talents.
- Veiller à ce que les besoins en matière de conditionnement physique et de sciences du sport soient satisfaits à chaque étape du développement des athlètes ciblés.

#### Gestion et développement

- Identifier, soutenir, développer et gérer les joueurs U15 les plus talentueux au Canada et à l'étranger, capables d'atteindre le Top 100 des classements mondiaux et de remporter des titres du Grand Chelem.
- Diriger le suivi et la supervision des meilleurs talents U15 dans le système (base de données).
- Évaluer, valider et améliorer les normes/niveaux de performance pour renforcer les critères de sélection basés sur des preuves.

TENNIS CANADA PRÔNE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET S'ENGAGE À OFFRIR UN MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET DIVERSIFIÉ POUR TOUS



EXCELLENCE



PASSION



INTÉGRITÉ  
INTEGRITY



TRAVAIL D'ÉQUIPE  
TEAM WORK



RESPONSABILISATION  
ACCOUNTABILITY



INNOVATION

# JOB DESCRIPTION



- Utiliser Dartfish et les technologies basées sur l'infonuagique pour gérer les éléments ci-dessus.

## Relations et culture

- Établir de solides relations avec le personnel interne clé et les partenaires externes pour stimuler les résultats.
- Établir une culture « Équipe Canada » (inclusive et collaborative) pour augmenter considérablement la profondeur et la qualité de la relève (U10, U12 et U14) afin que plus de joueurs aient les compétences nécessaires pour atteindre les objectifs de performance de l'étape Vivre en professionnel dans le futur.
- Assurer une communication ouverte et solide avec les parents des joueurs pour aider à éduquer cet important groupe de soutien.
- Assurer la reconnaissance/récompense des Centres de développement du tennis et des entraîneurs personnels qui ont développé des joueurs talentueux.

## QUI VOUS ÊTES

Ce qui suit décrit le type de leader que nous recherchons pour occuper cet important poste stratégique.

### Compétences et aptitudes

#### Leadership et expérience

- Résultats internationaux avérés dans le développement de systèmes et de joueurs à l'étape de développement des U15.
- Style de leadership motivant axé sur les résultats.
- Fixe des objectifs ambitieux, mais réalisables, avec un sentiment d'urgence et une grande détermination.
- Travaille avec d'autres membres du personnel et intervenants, selon les besoins, afin de dégager une attitude gagnante.
- Expérience avérée de la conduite efficace du changement par l'influence et l'inspiration des autres.
- Fait preuve d'une grande énergie et d'une capacité à travailler à un niveau de direction dans un environnement dynamique et exigeant.
- Une compréhension de l'intégration de l'athlète avec la science et la médecine du sport est essentielle.

#### Esprit stratégique

- Excellentes compétences stratégiques pour élaborer et mettre en œuvre un plan de réussite de manière inclusive.
- Excellentes compétences en matière de gestion et capacité à superviser le personnel, à exécuter la stratégie et à travailler avec des partenaires.
- Fait preuve d'une forte capacité de réflexion critique et de résolution de problèmes, combinée à la capacité de faire preuve de bon sens.
- La recherche et la compréhension de l'utilisation de l'analyse des données pour élaborer des stratégies constituent un atout.

#### Compétences en matière de communication et de relations humaines

- Excellentes aptitudes à la communication (écrite et verbale).
- Excellentes compétences interpersonnelles, avec la capacité de nouer des relations solides avec des collègues et des partenaires.

#### Valeurs et compatibilité avec l'organisation

- Haut niveau d'intégrité personnelle et présente toujours une image professionnelle.
- Capacité à rester calme sous pression et à travailler dans un environnement stimulant.
- Joueur d'équipe efficace, mais capable de travailler efficacement de façon autonome.
- Incarne les valeurs de Tennis Canada : travail d'équipe, passion, intégrité, responsabilité, excellence et innovation.

TENNIS CANADA PRÔNE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET S'ENGAGE À OFFRIR UN MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET DIVERSIFIÉ POUR TOUS



EXCELLENCE



PASSION



INTÉGRITÉ  
INTEGRITY



TRAVAIL D'ÉQUIPE  
TEAM WORK



RESPONSABILISATION  
ACCOUNTABILITY



INNOVATION

# JOB DESCRIPTION



## Autres atouts et exigences du poste

- De fréquents déplacements à l'échelle nationale/international sont nécessaires pour stimuler les résultats et atteindre les objectifs fixés.
- Être parfaitement bilingue ou compétent en français et en anglais est un atout.
- Des antécédents de joueur et un diplôme universitaire de premier cycle sont des atouts.

## CE QUE VOUS EN RETIREREZ

- Joindre l'équipe qui contribue à écrire l'histoire du tennis canadien. De plus, travailler avec des partenaires clés, des provinces, des dirigeants et entraîneurs du secteur privé afin d'optimiser et d'harmoniser nos efforts.
- Être directement responsable d'une partie importante de la mission de Tennis Canada et aider à alimenter l'inspiration nourrie par l'élite.
- Être à la table de décision de l'équipe de direction de l'élite.
- Bénéficier d'une organisation généreuse qui se soucie vraiment de ses employés.

## INTÉRESSÉ.E ?

Faites-nous parvenir votre CV à l'adresse : [jpetras@tenniscanada.com](mailto:jpetras@tenniscanada.com)

D'ici le 15 juin 2021

TENNIS CANADA PRÔNE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET S'ENGAGE À OFFRIR UN MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET DIVERSIFIÉ POUR TOUS



EXCELLENCE



PASSION



INTÉGRITÉ  
INTEGRITY



TRAVAIL D'ÉQUIPE  
TEAM WORK



RESPONSABILISATION  
ACCOUNTABILITY



INNOVATION