

RAPPORT D'ACTIVITÉS ET D'AVANCEMENT DU PLAN STRATÉGIQUE - 5 mars 2023

Structure compétitive

Au cours de la dernière année, Tennis Québec a réussi à diversifier le type et le format de compétitions offertes. Nous avons ajouté beaucoup de tournois se déroulant sur une seule journée et dans lesquels les participants sont assurés de jouer un minimum de trois rencontres. Cette formule est très appréciée des parents, car elle réduit les coûts d'hébergement et facilite la planification de leur horaire. Des tournois par équipe ont aussi été organisés.

L'objectif de respect de l'équité et de stimuler la participation féminine s'est concrétisé par des bourses égales et une offre de tournois égales.

Les compétitions continuent de se dérouler majoritairement dans la région métropolitaine de Montréal. Tennis Québec n'a pas encore réussi à organiser des tournois provinciaux dans les régions plus éloignées comme la Côte-Nord et l'Abitibi-Témiscamingue.

L'enjeu majeur reste de trouver des centres de tennis qui accueilleront les tournois de Tennis Québec durant la saison intérieure. Pour l'instant, nous ne sommes pas en mesure de répondre à la demande, les tournois affichant complets rapidement.

Développement de l'athlète

L'objectif d'améliorer la structure de détection de talent chez les enfants n'a pas été atteint, faute de temps et de moyens. L'encadrement des athlètes de haut niveau a été optimisé, grâce à l'ajout d'une tournée internationale qui a été combiné à un programme de mentorat pour les entraîneurs. L'ajout d'un entraîneur qui appuie le développement des 14 ans et moins, en collaboration avec Tennis Canada est aussi un élément très positif.

L'équipe représentant le Québec aux Jeux du Canada a remporté les honneurs à Niagara-on-the-Lake. Les entraîneurs, Caroline Delisle et Stéphane Conquet, n'étaient pas peu fiers de la performance des six joueurs québécois.



Formation et certification

Le nombre de personnes suivant les formations pour les entraîneurs et les officiels est en augmentation. L'ajout d'un programme de formation pour les enseignants a fait en sorte que les régions sont mieux desservies. Malgré cette hausse, la pénurie continue à se faire sentir au niveau des entraîneurs et des officiels.

Infrastructures et participation

Le nombre d'organismes affiliés à Tennis Québec est pratiquement revenu au nombre pré-pandémie, mais beaucoup de travail reste à faire à ce niveau. L'harmonisation entre le tennis et le pickleball continue à être un enjeu, mais j'aimerais souligner la collaboration de Pickleball Québec avec qui nous avons tissé des liens et présenté une conférence conjointe lors de la Conférence annuelle du loisir municipal. Dans la foulée du programme national de promotion et d'encouragement à l'utilisation de structures de types dômes pour recouvrir des terrains existants ou permettre de nouvelles installations accessibles à l'année, un projet de quatre terrains en partenariat est en voie de réalisation à Waterloo. Des échanges préliminaires ont eu lieu avec un bon nombre de municipalités au Québec.

Financement

L'objectif d'augmenter les sources d'autofinancement n'a pas été atteint. Tennis Québec n'a plus de ressource interne dédiée à ce volet mais visera à combler ce poste dans la prochaine année. Les sources de financement continuent à être les mêmes que par le passé (subventions gouvernementales du Québec, subventions de Tennis Canada, programme Placement Sports, commanditaires, etc.).

Communication

Le manque de ressources humaines en communication se fait sentir. Malgré cela, nos réseaux sociaux continuent d'être actifs et une infolettre est publiée mensuellement.

Gouvernance

Un énorme travail a été fait au niveau de la gouvernance. Un nouveau conseil d'administration, composé de cinq femmes et six hommes, a été élu en juin 2022. Cinq comités ont été mis sur pied et ces comités se rencontrent fréquemment (audit, RH, gouvernance, développement et centre intérieur).

De nombreuses politiques ont été révisées et créées de façon à être conforme au code de gouvernance pour les OBNL de sports et de loisirs. Nous avons planifié des mises à jour des processus d'évaluation de la performance et budgétaires.

Conclusion

Je ne peux terminer ce rapport d'avancement du plan stratégique de Tennis Québec, sans vous informer que le conseil d'administration et la direction générale ont décidé de réviser le plan stratégique de l'organisation pour mieux faire face au contexte post-covid et nous doter d'objectifs alignés avec notre vision. À la suite d'un processus concurrentiel, nous avons retenu une firme de consultants pour nous accompagner dans l'élaboration de la planification

stratégique 2023-2026. Ce processus, entamé en février, s'achèvera en mai. Nous serons alors ravis de vous la partager et d'en faire bénéficier la communauté de tennis du Québec.

A handwritten signature in black ink, reading "Andréanne Martin". The script is cursive and elegant, with the first letter of each name being capitalized and prominent.

Andréanne Martin
Directrice générale